

RESOLUCIÓN No. 572

Medellín, 09 de diciembre de 2020

“Por medio del cual se constituye el Grupo de Gestores de Integridad de la Contraloría General de Medellín.”

La Contralora General de Medellín, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales y en especial las conferidas en los artículos 267 y 272 de la Carta Política; las Ley 42 de 1993 modificada por el Decreto Ley 403 de 2020, la Ley 909 de 2004 y 1474 de 2011; los Decretos 1227 de 2005 y 1083 de 2015, los Acuerdos municipales 087 y 088 de 2018; y la Resolución 300 de 2020, y,

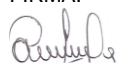
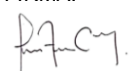


CONSIDERANDO:

Que de conformidad con el artículo 267 de la Constitución Política, la Contraloría General de Medellín es una entidad de carácter técnico con autonomía administrativa y presupuestal.

Que la Ley 1474 de 2011 por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública, en su artículo 73 establece *“Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal deberá elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano. Dicha estrategia contemplará, entre otras cosas, el mapa de riesgos de corrupción en la respectiva entidad, las medidas concretas para mitigar esos riesgos, las estrategias anti trámites y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.”*, y dictar normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.

Que de acuerdo con lo establecido en el Decreto Nacional 1499 de 2017 “Por medio del cual modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”, por la cual se adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG-, versión 2, e incluye en la dimensión del Talento Humano, una Política de Integridad y el código de integridad del servidor público.

Que el Departamento de la Función Pública desarrolló un “código general” o “código tipo” que denominó Código de Integridad, con las características de ser general, conciso y en el cual se establecieron unos mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país. Cada uno de los valores que incluyó el Código, determinó una línea de acción cotidiana para los servidores, quedando compendiados cinco (5) valores así: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia.

<p>ELABORÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Paula A Vargas FIRMA: </p>	<p>REVISÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Luz Agueda Cuervo M. FIRMA: </p>	<p>REVISÓ: C. Auxiliar Apoyo Técnico NOMBRE: Oscar Dario Castañeda Rendón FIRMA: </p>	<p>APROBÓ: Jefe O.A Jurídica NOMBRE: María Isabel Morales Sánchez FIRMA: </p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1/3

RESOLUCIÓN No. 572

Medellín, 09 de diciembre de 2020

Que a la expedición del Código de Integridad del Servicio Público lo acompañó una caja de herramientas para acciones de cambio, en el que se instó a las entidades públicas a implementar el Código y se indicaron una serie de estrategias para hacerlo.

Que la Ley 2016 de 2020, adoptó el Código de Integridad del Servicio Público Colombiano expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por parte de todas las entidades del Estado a nivel nacional y territorial y en todas las Ramas del poder público.

Que la Contraloría General de Medellín en su proceso de implementación del Código de Integridad, adopta los cinco (5) valores del Servidor Público definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y adiciona los valores de Objetividad, Transparencia, Participación y Eficiencia.

Que el Código de Integridad de la Contraloría General de Medellín fue adoptado mediante la Resolución 176 del 5 de junio de 2020 y se encuentra publicación en el Sistema Integral de Gestión S.I.G.

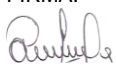
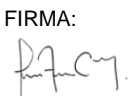


Que tal como consta en el Acta No. 2 del 10 de septiembre de 2020, el Comité de Integridad aprobó realizar algunas modificaciones a la Resolución 176 de 2020, en cuanto a las funciones del Comité de Integridad, así como a la conformación y funciones del grupo de Gestores de Integridad, por lo cual se expidió la Resolución 357 de 2020.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Gestores de Integridad. Los Gestores de Integridad son servidores públicos de la Contraloría General de Medellín, cuya misión es liderar la sensibilización y motivación para fortalecer los valores y los principios de acción definidos en el Código de Integridad. Para el desarrollo de su misión, los Gestores de Integridad contarán con el apoyo del Comité de Integridad.

Artículo 2. Conformación Gestores de Integridad. Reconocer de forma oficial los Gestores de Integridad para la Contraloría General de Medellín. El Grupo de Gestores de Integridad estará conformado por servidores públicos de varias dependencias, así:

<p>ELABORÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Paula A Vargas FIRMA:</p> 	<p>REVISÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Luz Agueda Cuervo M. FIRMA:</p> 	<p>REVISÓ: C. Auxiliar Apoyo Técnico NOMBRE: Oscar Darío Castañeda Rendón FIRMA:</p> 	<p>APROBÓ: Jefe O.A Jurídica NOMBRE: María Isabel Morales Sánchez FIRMA:</p> 
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2/3

RESOLUCIÓN No. 572

Medellín, 09 de diciembre de 2020

Paula Andrea Vargas Morales
Daniela Garcés Loaiza
Liliana Maria Osorio Uribe
Piedad Cristina Castaño Hoyos
Edy Yuliana Osorio Quiroz
Luis Alfredo Erazo Belalcazar
Senaída López Duque
Liliana María Álvarez Gómez
Jairo Alonso Ramirez Zuluaga
Olga Cecilia Ruiz Piedrahita
Carlos Augusto López Gómez

Artículo 3. Vigencia. La presente resolución rige a partir de su expedición.

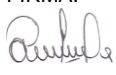
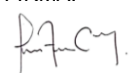

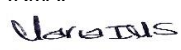
Artículo 4. Vigencia. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación en la página Web y en la Intranet de la entidad.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Medellín, a los 9 días del mes de diciembre de 2020



DIANA CAROLINA TORRES GARCÍA
Contralora General de Medellín

<p>ELABORÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Paula A Vargas FIRMA: </p>	<p>REVISÓ: Dirección de Talento Humano NOMBRE: Luz Agueda Cuervo M. FIRMA: </p>	<p>REVISÓ: C. Auxiliar Apoyo Técnico NOMBRE: Oscar Darío Castañeda Rendón FIRMA: </p>	<p>APROBÓ: Jefe O.A Jurídica NOMBRE: María Isabel Morales Sánchez FIRMA: </p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3/3